



Leadership



Leadership



Leadership



Relations



Relations



Relations



Motivation



Motivation



Motivation

En tant que dirigeant, je ne peux pas tout dire. Mais du coup, je me sens seul dans mes décisions. Comment sortir de cette solitude ?

Je sens que je dois poser un cadre plus clair, mais j'ai peur de paraître autoritaire. Comment poser mon autorité sans tomber dans le contrôle ?

J'ai parfois l'impression de devoir choisir entre être fidèle à mes valeurs ou faire avancer les choses. Comment décider sans me trahir ni perdre la confiance de l'équipe ?

On travaille tous dans notre coin. J'aimerais plus de transversalité, mais je ne sais pas comment m'y prendre.

Mon équipe a traversé une période difficile, et maintenant plus rien ne prend. Comment recréer une dynamique positive ?

Deux collègues sont en conflit permanent, et ça empoisonne l'ambiance. Je ne sais plus quoi faire.

J'ai l'impression de ramer tout seul pour garder l'équipe motivée. Le changement est constant et ça les épuise.

J'ai moi-même de moins en moins de plaisir dans mon job. Je me sens usé. Comment retrouver un peu d'élan ?

J'ai un collaborateur qui a complètement décroché. Il fait le minimum. J'aimerais l'aider, mais je ne sais pas par où commencer.



Changement



Changement



Changement



Méthodes



Méthodes



Méthodes



Identité



Identité



Identité

On subit une réorganisation, et mon équipe est perdue.
Comment les accompagner quand je n'ai pas non plus toutes les réponses ?

J'ai une décision importante à prendre, mais les données changent tout le temps.
Comment trancher dans l'incertitude ?

J'ai fait une grosse erreur dans un projet, et ça me mine. Comment retrouver confiance et en faire quelque chose de constructif ?

Je passe ma vie en réunion, et j'ai l'impression qu'on tourne en rond. Comment faire autrement ?

J'aimerais intégrer de l'intelligence collective dans mes pratiques, mais je ne sais pas comment m'y prendre concrètement.

Je dois faire un retour difficile à un collègue, et j'ai peur de mal m'y prendre. Comment dire les choses sans blesser ?

Je sens que j'ai besoin de changement, mais je ne sais pas ce que je veux vraiment.
Comment y voir plus clair ?

J'aimerais évoluer, mais je ne veux pas repartir de zéro.
Comment transformer l'existant sans tout casser ?

Mon rôle a évolué et je ne me sens plus à ma place.
Comment me repositionner sans me faire écarté ?



Gouvernance



Gouvernance



Gouvernance

On est dans une
logique très
verticale, et
j'aimerais faire
bouger les lignes.
Comment ouvrir un
espace de
discussion sans
braquer les
dirigeants ?

Il y a un flou dans
les
responsabilités,
et ça crée des
tensions.
Comment
clarifier
les rôles sans
imposer ?

Je sens qu'il y a
des jeux de
pouvoir qui
m'échappent.
Comment rester
moi-même
dans ce genre de
climat ?